

Контрольная карта оценки эффективности деятельности учителя

20__ г

вид выплат	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодично сть
I. Успешность учебной, внеучебной работы (динамика учебных достижений обучающихся)	Уровень успеваемости по предмету во всех классах учителя-предметника	100%	3	По итогам четверти
		Положительная динамика	2	
		Стабильный уровень	1	
	Качество обученности во всех классах учителя-предметника	Количество учащихся, получивших оценки "4", "5" по итогам периода / численность обучающихся. до 30% - русский язык, до 30% - физика, химия, математика, информатика до 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка	1	
		30-40% - русский язык, 30-40% - физика, химия, математика, информатика выше 80% - физкультура, технология, ИЗО, музыка до 40% иностранный язык до 50% география, биология до 40% история начальные классы (ниже среднего по секции)	2	
		более 40% - русский язык, более 40% - физика, химия, математика, информатика начальные классы (выше среднего по секции) выше 40% иностранный язык выше 50% география, биология выше 40% история	3	
		Положительная динамика	0,5	
	Результаты внутришкольного контроля (документальное подтверждение: справка завуча)	выше средних по организации	2	по полугодиям
		положительная динамика	1	
		на уровне организации	0,5	
Наличие обучающихся, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, областного, федерального уровней (очные), за исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнования (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования)	Подготовка, участие, наличие победителя, в научно-практической конференции «Мир вокруг нас» (по факту)	до 3	по итогам 1 полугодия	
	Подготовка, проведение мероприятий в предметную декаду (по факту)	до 3	в течение 3 месяцев	
	Олимпиады, конкурсы, соревнования очные (по факту) - наличие победителей:	федеральный уровень	8	разово по факту
		областной уровень	5	
муниципальный уровень		3		
	призер	2		
	участие	1		

	<p>Дистанционные конкурсы (Русский медвежонок, Британский бульдог, Политоринг, Кенгуру, ЧИП, КИТ) (по распоряжению вышестоящих органов) (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, протоколы НОУ)</p>	<p>наличие победителей и призёров любого уровня: 1-5 6-10 10-15 16-20 21-25 Более 25 Участие баллы не умножаются на кол-во членов команды.</p>	<p>0,5 1 1,5 2 2,5 3 0,25</p>	<p>в течение месяца</p>
	<p>Участие во Всероссийской олимпиаде школьников (документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы по организации, приказы по Управлению образования)</p> <p>При наличии победителей и призеров разных уровней выставляется максимальное количество баллов – 8.</p>	<p>наличие победителей и призёров: федеральный уровень областной уровень муниципальный уровень призер участие</p> <p>школьный уровень</p>	<p>8 5 3 2 1</p> <p>1</p>	<p>в течение года</p> <p>разово (по факту)</p>
	<p>Результаты регионального мониторинга качества знаний, обученности</p>	<p>выше средних по области выше средних районных показателей на уровне района</p>	<p>3 2 1</p>	<p>в течение 3-х месяцев</p>
	<p>За выполнение обязанностей ответственного дежурного по школе</p>	<p>Классные руководители</p>	<p>до 400,0 руб.</p>	<p>ежемесячно</p>
	<p>За работу с детьми из центра реабилитации для несовершеннолетних и из детского дома</p>	<p>Классные руководители</p>	<p>до 400,0 руб.</p>	<p>ежемесячно</p>
	<p>Результаты ЕГЭ, ГИА (ОГЭ)</p>	<p>Весь класс: федеральный уровень областной уровень районный уровень предметы по выбору: федеральный уровень областной уровень районный уровень</p> <p>за высокие баллы ЕГЭ: 100 баллов 90-99 баллов 80-89 баллов (при наличии нескольких обучающихся, набравших на ЕГЭ 80 и более баллов, оценка производится по ученику, набравшему наибольшее количество баллов) (в случае двух оснований, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды)</p>	<p>10 7 5 6 4 2</p> <p>10 8 6</p>	<p>сентябрь-май</p>

вид выплат	критерий	показатель	шкала оценивания	периодичность
II. Высокие результаты воспитательной работы	Участие класса, обучающихся в конкурсах, спортивных соревнованиях и других мероприятиях муниципального, областного, федерального уровней	Организация на уровне образовательной организации	0,2	Ежемесячно, но не более 3-х месяцев за 1 конкурс
		Организация на муниципальном уровне	1	
		Организация на областном уровне	2	
		Организация на федеральном уровне	3	
	Сопровождение обучающихся, состоящих на различных видах учета (при наличии документального подтверждения)		до 5	1 раз в четверть по факту

вид выплат	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодичность
III. Результаты коммуникативной, методической деятельности учителя	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, публикации в Internet и прочее	<p>Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события. Баллы суммируются по каждому мероприятию, факту, событию.</p> <p>Организация собственной страницы на сайте (сайта, блога) с целью популяризации знаний об учебном предмете;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание страницы на школьном сайте - обновление сайта, страницы - работа с сайтом по дистанционному обучению (задания, презентации для обучающихся) <p>Имидж школы – публикации в СМИ (газета, радио, сайт):</p> <ul style="list-style-type: none"> СМИ школы СМИ муниципальный уровень СМИ областной уровень <p>Печатные публикации (по факту)</p> <p>Общественное признание (статьи в СМИ, письменная благодарность, грамоты, дипломы).</p> <p>Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий с рецензией:</p> <ul style="list-style-type: none"> Областной уровень Муниципальный уровень 	<p>3 (по факту)</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>0,5</p> <p>2</p> <p>1</p>	Ежемесячно

	Организация работы региональных инновационных площадок (по приказу)	до 1100,0 руб.	
	Организация работы по выявлению и развитию одарённости (на уровне образовательной организации, по приказу)	до 1124 руб.	

вид выплат	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодичность		
IV. Результаты методической работы	Участие педагога в исследовательской деятельности, обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Обобщение и распространение передового опыта (конференции, круглые столы, доклады) (документальное подтверждение: при наличии оформленных материалов, публикации, справка, сертификат)	Федеральный уровень Областной уровень Муниципальный уровень Образовательная организация	5 3 2 1	единовременно (по факту за 1 мероприятие)	
		Публичное выступление:	На федеральном уровне На областном уровне На муниципальном уровне	4 3 2		Едино­вре­менно (по факту)
		Проведение мастер – класса на областном уровне, на муниципальном уровне	до 700 руб.	Едино­вре­менно (по факту)		
		Проведение открытых уроков: областного уровня, муниципального уровня	до 700 руб			
	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства Документальное подтверждение: грамоты, дипломы, сертификаты, приказы и прочее	Победитель или призёр федерального уровня	10	Ежемесячно, но не более 3-х месяцев		
		Победитель или призёр областного уровня	8			
		Победитель или призёр муниципального уровня	6			
		Победитель или призер конкурса на уровне организации участие в конкурсах любого уровня и дистанционных	2 0,5			

вид выплат	критерий	показатель	шкала оценивания (балл, %, руб.)	периодичность
V. Иные показатели	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ по предмету	Математика, русский язык, (литература) Физика, Информатика, химия Начальные классы, иностранный язык История, биология, география Физ.культура, черчение, труд, музыка, рисование, ОБЖ	10 8 7 6 5	ежемесячно в течение года

Работа в профильных классах или профильных группах	Два профильных предмета или работа в двух профильных (спецкурсе) классах	до 1100 руб.	ежемесячно в течение года (по приказу)
	Один профильный предмет или работа в одном профильном (спецкурсе) классе	до 800 руб.	
Разработка, реализация коррекционных программ (корректировка 1 раз в четверть)	% детей с ОВЗ, обучающихся от общего количества всех учеников, обучающихся у данного педагога		ежемесячно в течение года
	1-5 обучающихся	1	
	6-10 обучающихся	3	
	11-15 обучающихся	5	
	11-20 обучающихся	7	
Более 20 обучающихся	10		
Выплаты за интенсивность труда	Работа в две смены (по факту)	до 5	ежемесячно в течение года
	Работа в классах наполняемостью выше среднего по школе	до 5	
	Работа в разновозрастных классах	до 5	
Организация питания	Общешкольная	до 3 000 рублей	ежемесячно в течение года; (общешкольная - корректировка 1 раз в четверть)
	В классных коллективах: более 50 % обучающихся менее 50 % обучающихся	2 1	
За организацию и контроль платных услуг	Классные руководители	до 3 баллов	ежемесячно
Выполнение особо важных, срочных работ, особые условия труда, дополнительные виды работ.		до 10 % от общего фонда стимулирования, до 5000 рублей.	ежемесячно в течение года (по факту, по приказу директора)
Ступенчатое образование (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Дошкольная организация – начальное образование;	до 5	1 раз в четверть
	Начальное образование – общее образование;	до 5	
	Общее образование – среднее образование;	до 5	
	Среднее образование – СУЗы, ВУЗы.	до 5	
Наставничество (при наличии документального подтверждения, фотоотчета)	Наставничество молодых специалистов (по приказу)	до 560 руб.	ежемесячно (по факту)
Ведение электронного журнала	Кураторство на уровне образовательной организации	до 1560 руб.	ежемесячно в течение года (по приказу)
	Ведение классными руководителями	до 5	
	Ведение учителями-предметниками	до 5	

5

Перечень упущений в работе и размеры уменьшения стимулирующих выплат (критерии депремирования).

	Критерии депремирования	Показатели для депремирования	Баллы
1	обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей)	Выводы комиссии	до - 10
2	Отсутствие на месте дежурства	Выводы комиссии	до - 5
3	Наличие грубых нарушений ведения документов строгой отчетности	Справка заместителя директора	до - 10
4	Нарушение правил трудового распорядка, исполнительской дисциплины	Докладная записка заместителя директора	до - 10
5	Несвоевременное представление или представление недостоверной информации; некачественное и несвоевременное предоставление отчетов	Справка заместителя директора	до - 5
6	Наличие выявленных нарушений при проверке школы	Справка проверяющего органа	до - 15
7	Несвоевременное заполнение электронного журнала	Справка заместителя директора	до - 5
8	Не исполнение распоряжений директора		до - 5

ИТОГО: _____ баллов +
_____ рублей

Ознакомлен: _____

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575783

Владелец Чурилова Наталья Ивановна

Действителен с 14.04.2022 по 14.04.2023